



# BILANCIO SOCIALE

## Con lettura di genere



CITTÀ DI ARESE  
CITTÀ METROPOLITANA  
DI MILANO

## Indice

PRESENTAZIONE .....	3
GUIDA ALLA LETTURA.....	5
IDENTITÀ E RISORSE .....	6
I RISULTATI DEL NOSTRO LAVORO .....	23
ARESE INCLUSIVA E COMUNITARIA.....	28
ARESE SICURA, VIVA E VIVIBILE .....	46
ARESE SOSTENIBILE, INNOVATIVA E ATTRATTIVA .....	53
UN COMUNE EFFICIENTE, INNOVATIVO E ACCESSIBILE.....	63

## Presentazione

Care concittadine e cari concittadini,

arrivati oltre la metà del mandato, abbiamo ritenuto utile riproporre il bilancio sociale per il periodo 2018-2021, al fine di rendicontare e raccontare le attività svolte dall'Amministrazione in questo periodo e lo stato di attuazione del programma elettorale con il quale siamo stati eletti, ma soprattutto la visione di città, che attraverso le diverse azioni amministrative, stiamo perseguendo.

Il programma elettorale con cui ci siamo presentati alla cittadinanza nel 2018 è caratterizzato da quattro pilastri: Arese inclusiva e comunitaria, Arese sicura viva e vivibile, Arese sostenibile innovativa e attrattiva e un Comune efficiente innovativo e accessibile. Non si tratta solo di una suddivisione funzionale al lavoro che vi stiamo proponendo ma è l'indicazione di quali siano le priorità per Arese. L'idea è quella di una città viva, solidale e che non lascia indietro nessuno, ma che allo stesso tempo preservi la capacità di crescere e trasformarsi, cogliendo le sfide future della nostra epoca e del nostro territorio. Questa è la strada per garantire un benessere equo e diffuso.

Come dice Herb Caen *“Una città non si misura dalla sua lunghezza e larghezza, ma dall'ampiezza della sua visione e dall'altezza dei suoi sogni”*.

La città sta progressivamente invecchiando e questo ci impone sempre più di riflettere a come ripensare il welfare locale senza però dimenticare i giovani, partendo dall'istruzione e dal protagonismo giovanile fino ad arrivare a tema della casa e del lavoro. Il Covid, che troverà ampio spazio, ha ridisegnato le priorità di questo mandato e ci ha obbligati ad accelerare alcuni cambiamenti in atto e rivedere la scala dei bisogni della città. Abbiamo ritenuto opportuno dare ampio risalto alle attività svolte nelle diverse fasi pandemiche, restituendo un focus sulle azioni in favore della ripresa e del sostegno economico, sul controllo del territorio e sulla riorganizzazione del Comune attraverso l'introduzione di modalità “smart” e “flessibili” nell'erogazione dei servizi e dell'organizzazione del lavoro.

Il bilancio sociale, dunque, è uno strumento semplice e immediato che permette di fotografare in una dimensione d'insieme le politiche dell'Amministrazione, gli sviluppi della città e i mutamenti

del contesto sociale ed economico del territorio, ma soprattutto di valutare il lavoro fino a oggi svolto.

All'interno del documento abbiamo voluto fornire una lettura di genere del bilancio dell'ente, dei servizi offerti e delle attività svolte nel territorio. L'obiettivo che ci siamo posti è di raccogliere dei primi dati e valutare le politiche attuate secondo un approccio di genere, ossia analizzando l'impatto che esse hanno, direttamente o indirettamente, sulla componente femminile della popolazione. Partendo dal presupposto che tutti possono trarre beneficio da una società maggiormente paritaria, consideriamo necessario lavorare per far sì che le differenze tra generi non si trasformino in diseguaglianze, partendo proprio dall'analisi del bilancio che può contribuire a ridurre o a rimodulare le disparità tra i sessi in termini di pari opportunità.

Un'altra novità importante è l'analisi delle priorità dell'ente attraverso i 17 Obiettivi dell'Agenda 2030. La sostenibilità, intesa in senso ampio a partire dalla grande sfida ambientale, è il tema numero uno per garantire anche nel futuro un benessere equo e duraturo alle generazioni future. L'idea, dunque, è quella di dare una visione del lavoro svolto e della visione di città che abbiamo.

La raccolta e la sintesi dei dati è frutto di un lavoro che ha visto la collaborazione degli uffici comunali e degli assessori. Ma se molti risultati sono stati raggiunti è grazie alla collaborazione dei cittadini e delle realtà locali che, specie nelle fasi più acute della pandemia, hanno rappresentato una ricchezza fondamentale per il territorio. Non si tratta dunque solo del risultato di un'Amministrazione, ma di una città intera.

Buona lettura  
Michela Palestra

## Guida alla lettura

In continuità con il precedente mandato, l'Amministrazione ha deciso di dare conto ai cittadini delle scelte, delle azioni e dei risultati ottenuti nella prima parte del mandato, caratterizzata in dalla gestione dell'emergenza sanitaria.

Uno degli elementi distintivi e innovativi di questo Bilancio sociale consiste in una prima lettura di genere delle politiche dell'Amministrazione presentate in termini di contributo all'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 ONU "Uguaglianza di genere".

### Cos'è il Bilancio sociale

Il Bilancio sociale è uno strumento di trasparenza e rendicontazione adottato dall'Amministrazione per dare conto, in modo chiaro e verificabile, dell'attuazione degli impegni assunti all'inizio del mandato 2018-2023 e dell'efficacia dell'azione amministrativa. L'obiettivo è rafforzare il dialogo con i cittadini e l'intera comunità, in linea con la Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica sulla rendicontazione sociale nelle Amministrazioni pubbliche (17 febbraio 2006) e con le indicazioni del Ministero degli Interni, Osservatorio sulla finanza e la contabilità degli Enti locali (7 giugno 2007).

### Un buon bilancio richiede metodo

Rendersi conto per rendere conto® è il metodo Refe – società esperta di sostenibilità, *accountability* e partecipazione – che ha accompagnato il Comune nella realizzazione del Bilancio sociale.



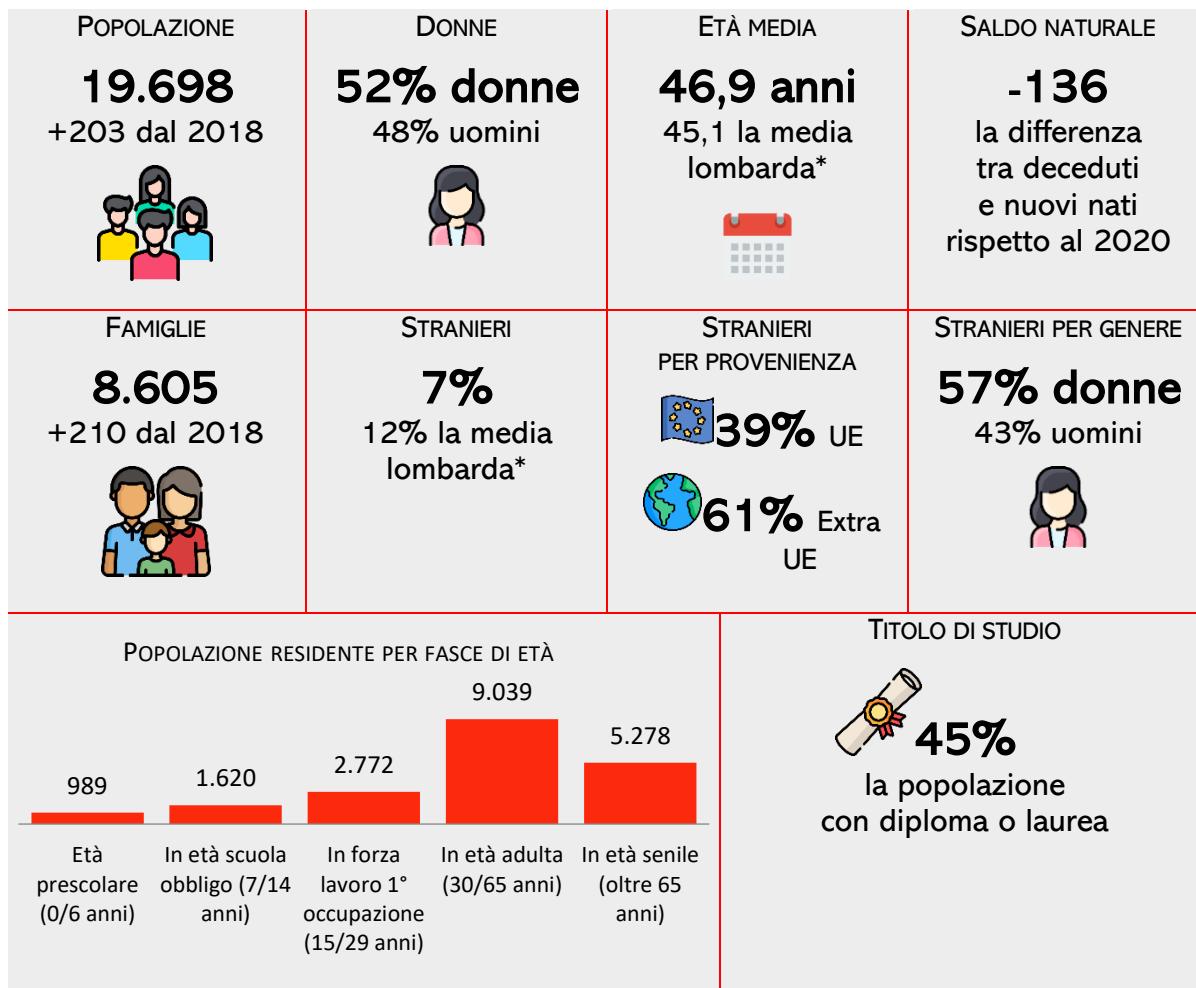
L'analisi interna (il rendersi conto) esplicita l'identità, le politiche e il funzionamento dell'Ente, con la verifica puntuale degli interventi realizzati, delle risorse allocate e dei risultati ottenuti.

La comunicazione esterna (il rendere conto) fa conoscere e rende trasparente, verificabile e comprensibile a tutti, cittadini *in primis*, il senso e il valore del lavoro svolto.

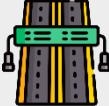
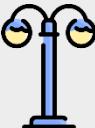
# IDENTITÀ E RISORSE

---

## Arese in cifre



Fonte: DUP Comune Arese. Dati al 2021 \*Fonte: demo.istat.it, dati al 31/12/2020

<p>SUPERFICIE</p> <p><b>6,56 kmq</b></p> 	<p>STRADE COMUNALI</p> <p><b>39,11 km</b></p> 	<p>STRADE PROVINCIALI</p> <p><b>1,27 km</b></p> 	<p>AUTOSTRADE</p> <p><b>2,57 km</b></p> 
<p>AREE VERDI</p> <p><b>528 mila mq</b></p> 	<p>ILLUMINAZIONE PUBBLICA</p> <p><b>2.799</b> punti luce</p> 		<p>RETE ACQUEDOTTO</p> <p><b>34,971 km</b></p> 

Fonte: DUP Comune Arese. Dati al 2021

## Sindaco e Giunta



**MICHELA PALESTRA**  
Sindaca

Accordo di Programma Area ex Alfa Romeo - Relazioni sovracomunali - Istruzione - Comunicazione - Attuazione programma - Affari generali e stato civile



**LUCA NUVOLI**  
Vice Sindaco e Assessore

Bilancio - Bilancio partecipativo - Risorse umane - Innovazione, semplificazione, trasparenza - Società partecipate e controllate - Politiche del lavoro e sviluppo d'impresa



**ENRICO IOLI**  
Assessore

Urbanistica - Lavori pubblici - Smart City - Mobilità sostenibile - Edilizia privata e pubblica - Viabilità



**DENISE SCUPOLA**  
Assessora

Cultura - Diritti - Parità e Pari opportunità - Politiche giovanili - Legalità



**VERONICA CERA**  
Assessore

Servizi sociali - Politiche abitative - Associazioni e Terzo settore - Politiche ambientali e sostenibili - Partecipazione e cittadinanza attiva



**ROBERTA PINUCCIA TELLINI**  
Assessore

Polizia Locale - Sicurezza - Trasporto pubblico - Decoro urbano - Sport e Tempo libero - Commercio

### Composizione, attività e costi (dal 21/06/2018 al 31/12/2021)

**67%**

Le **donne** tra i componenti della Giunta

**175**

**sedute**, più di **1** in media a settimana

**85%**

tasso medio di **partecipazione** alle sedute di Giunta

**527**

**delibere** e **2.274** atti amministrativi dirigenziali, più di **13** a settimana

**46**

centesimi di euro il **costo** medio mensile della Giunta a cittadino

## Consiglio comunale

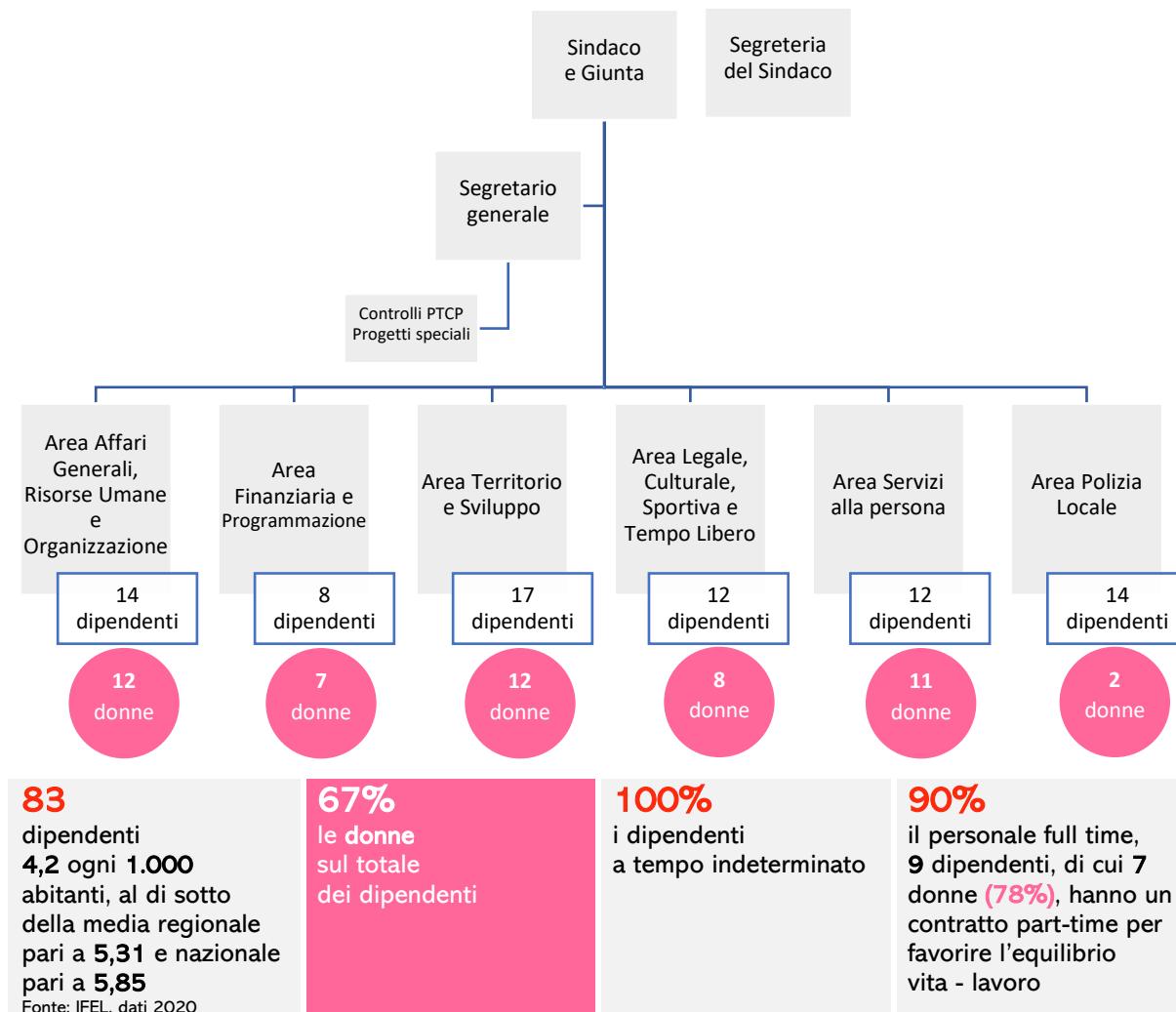
Si presenta la composizione del Consiglio alla data di elaborazione del bilancio sociale (aprile 2022).

MAGGIORANZA	MINORANZA
<p>PD MICHELA PALESTRA SINDACO</p> <p>Eleonora Gonnella (Presidente del Consiglio Comunale), Paola Toniolo, Paola Pandolfi (Capogruppo), Edoardo Buroni, Umberto Piovesan, Paolo Zubiani, Chiara Maria Varri, Alessandra Laura Politi</p> <p>FORUM CON MICHELA PALESTRA</p> <p>Mauro Aggugini, Barbara Scifo (Capogruppo)</p> <p>ARESE RINASCE AVANTI INSIEME CON MICHELA PALESTRA</p> <p>Antonio Castelli - Capogruppo</p>	<p>MOVIMENTO 5 STELLE ILBLOGDELLESTELLE.IT</p> <p>Michaela Piva – Capogruppo</p> <p>LEGA LOMBARDA SALVINI LOMBARDIA</p> <p>Vittorio Turconi (Capogruppo), Davide Dario Fantoni, Andrea Dal Bosco, Ezio Zaffaroni</p>

### Composizione, attività e costi (dati dal 21/06/2018 al 31/12/2021)

<p><b>44%</b></p> <p>Le <b>donne</b> tra i componenti del Consiglio comunale</p>	<p><b>39</b></p> <p><b>sedute</b></p>	<p><b>85%</b></p> <p>tasso medio di <b>partecipazione</b> alle sedute del Consiglio</p>	<p><b>339</b></p> <p><b>delibere</b>, oltre <b>8</b> in media a seduta</p>	<p><b>5</b></p> <p>centesimi di euro il <b>costo</b> medio mensile del Presidente e dei Consiglieri a cittadino</p>
--	---------------------------------------	---	--	---

## Le persone al servizio della Città



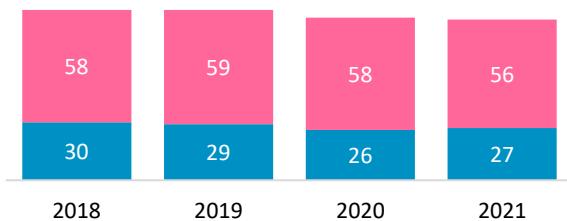
Dati al 31/12/2021. L'organigramma è aggiornato alla data 1/06/2022

## BILANCIO SOCIALE CON LETTURA DI GENERE

## COMUNE DI ARESE

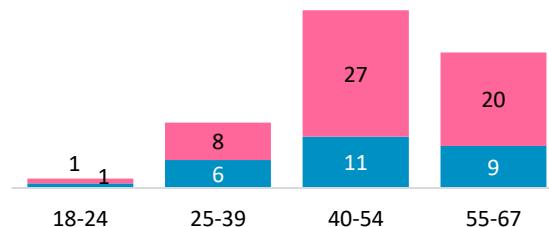
### PERSONALE PER GENERE

■ Uomini ■ Donne



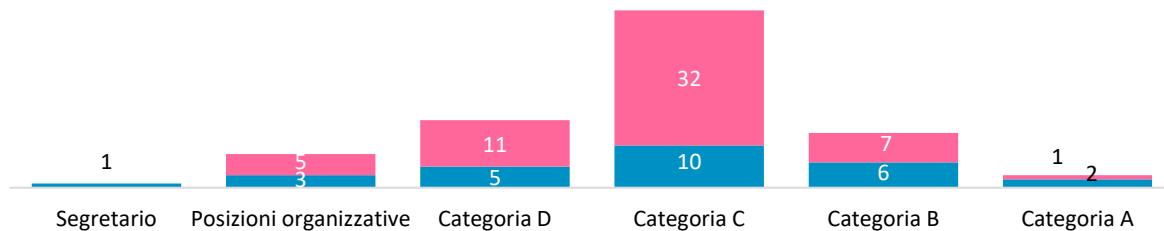
### FASCE D'ETÀ 2021

■ Uomini ■ Donne



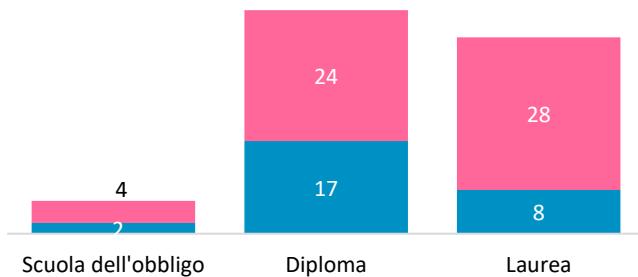
### INQUADRAMENTO 2021

■ Uomini ■ Donne



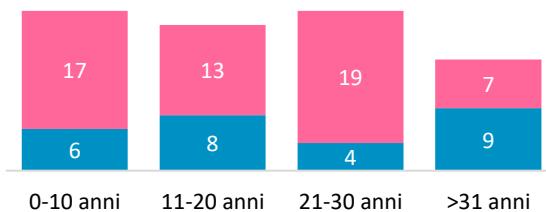
### TITOLO DI STUDIO 2021

■ Uomini ■ Donne



### ANZIANITÀ DI LAVORO PRESSO IL COMUNE 2021

■ Uomini ■ Donne



## La formazione

**244**

ore di formazione in media all'anno, considerando il calo delle ore nel 2020 a causa dei vincoli imposti dalla pandemia

**3,35**

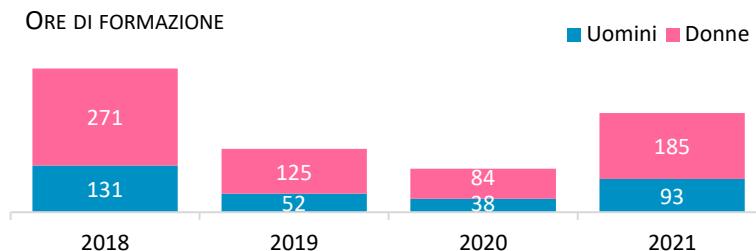
ore medie di formazione pro-capite per dipendente nel 2021

**100%**

il personale formato nel 2021

**75 mila euro**

la spesa per la formazione del personale dal 2018



## I temi della formazione

**2018**

- Privacy
- Anticorruzione
- Addetti al front office
- Accesso ai documenti amministrativi e pubblicazione degli atti AVCpass

**2019**

- Corso antincendio alto rischio (personale della biblioteca)
- Privacy informatica
- Appalti pubblici
- Formazione per le Posizioni Organizzative, leadership e gestione dei gruppi di lavoro

**2020**

- Corso in materia sanitaria e comportamentale per prevenzione rischi connessi all'emergenza Covid-19
- Privacy
- Anticorruzione 2.0
- Riciclaggio finanziario

**2021**

- Contrasto alla corruzione e alle mafie

## Lo smart working

2020		2021		2020-2021
<b>71</b> dipendenti hanno lavorato in smart working	<b>Oltre 50 mila</b> ore di smart working	<b>59</b> dipendenti hanno lavorato in smart working  <b>di cui il 59% donne</b>	<b>Oltre 27 mila</b> ore di smart working	<b>18 mila euro</b> investiti in computer, licenze software e docking station nei due anni

L'Amministrazione comunale ha introdotto - già dal 2019, prima dell'emergenza sanitaria - la possibilità per i dipendenti di lavorare in smart working. Questo ha permesso di far **fronte in tempi rapidi**, fin dalle prime settimane di lockdown imposto dalla pandemia da Covid - 19, **alla necessità di riorganizzare il lavoro degli uffici per assicurare continuità ai servizi**.



## Le risorse e le politiche di bilancio

### Le entrate

**32,4 mln di €**

le entrate correnti e in conto capitale nel 2020, con un valore medio nei tre anni pari a 33,7 mln di euro

**2,8 mln di €**

i trasferimenti correnti nel 2020, quasi 5 volte in più rispetto al 2018

**0**

nuovi prestiti già dal precedente mandato della Giunta

**2,9 mln di €**

l'avanzo applicato nel 2020

<b>Entrate</b> (valori in euro)	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	10.818.728	10.970.328	10.922.547
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	537.271	1.791.189	2.686.006
Titolo 3 - Entrate extratributarie	2.882.996	3.391.671	2.183.310
Titolo 4 - Entrate in conto capitale	6.616.152	1.926.622	2.793.842
Titolo 5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	-	-	-
Titolo 6 - Accensione di prestiti	-	-	-
Titolo 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	-	-	-
Titolo 9 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	2.575.167	2.318.168	2.126.007
Fondo pluriennale vincolato (finanziamenti ricevuti in esercizi precedenti)	12.717.201	9.244.239	8.767.776
Avanzo applicato	1.473.415	1.603.615	2.897.678
<b>Totale</b>	<b>37.620.929</b>	<b>31.245.833</b>	<b>32.377.166</b>

## Le uscite

**28,7 mln di €**le uscite nel 2020,  
con un valore medio  
nei tre anni pari  
a 31,2 mln di euro**15,3 mln di €**le spese correnti nel  
2020, con una  
riduzione del 7,6% dal  
2018**3,5 mln di €**le spese in conto  
capitale nel 2020, più  
che dimezzate dal  
2018**3,7 mln di €**l'equilibrio finale di  
bilancio nel 2020,  
con un aumento del  
49% dal 2018

<b>Uscite</b> (valori in euro)	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Titolo 1 - Spese correnti	14.256.676	14.676.345	15.345.582
Titolo 2 - Spese in conto capitale	9.044.351	3.944.660	3.495.313
Titolo 3 - Spese per incremento di attività finanziarie	-	-	-
Titolo 4 - Rimborso prestiti	47.276	48.961	50.722
Titolo 6 - Chiusura anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	-	-	-
Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	2.575.167	2.318.168	2.126.007
Fondo pluriennale vincolato (spese di competenza dell'esercizio successivo)	9.244.239	8.767.776	7.686.388
<b>Totale</b>	<b>35.167.708</b>	<b>29.755.910</b>	<b>28.704.011</b>
<b>Equilibrio finale di bilancio</b>	<b>2.453.221</b>	<b>1.489.923</b>	<b>3.673.154</b>

<b>Fondo cassa</b> (valori in euro)	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Fondo cassa al 31.12	21.776.058	20.337.632	20.437.835

<b>Avanzo di amministrazione</b> (valori in euro)	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Avanzo di amministrazione derivante dall'esercizio e dagli esercizi precedenti	10.492.275	10.856.176	12.390.320

<b>Spese per missione</b> (parte corrente e in conto capitale, valori in migliaia di euro)	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
1 - Servizi istituzionali generali di gestione	7.398	6.037	5.122
3 - Ordine pubblico e sicurezza	733	775	853
4 - Istruzione e Diritto allo Studio	2.534	2.752	2.753
5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	4.532	849	807
6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	182	209	110
8 - Assetto del territorio, edilizia abitativa	294	253	694
9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	2.904	3.067	2.973
10 - Trasporti e diritto alla mobilità	1.539	1.634	1.685
11 - Soccorso civile	19	22	25
12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	3.007	2.601	2.703
14 - Sviluppo economico e competitività	144	407	1.100
15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	15	15	15
17 - Energia e diversificazione delle fonti energetiche	0	0	0
20 - Fondi e accantonamenti	0	0	0
50 - Debito pubblico	47	49	51
60 - Anticipazioni finanziarie	0	0	0
99 - Servizi per conto terzi	2.575	2.318	2.126
<b>Totale</b>	<b>25.923</b>	<b>20.988</b>	<b>21.018</b>

## Gli investimenti

Di seguito le principali opere realizzate o in corso di realizzazione nel corso del mandato con relativi importi e stato di avanzamento.

<b>Investimenti</b> (valori in euro)	<b>2018</b>	<b>AVANZAMENTO</b>
Scuola primaria Don Gnocchi – via dei Gelsi Lavori di completamento del piano seminterrato	1.800.000	In fase di collaudo
	<b>2019</b>	<b>AVANZAMENTO</b>
Lavori di efficientamento energetico della Scuola primaria Don Gnocchi e delle palestre delle Scuole primarie e secondarie di 1° grado	99.800	Collaudati
Interventi di potatura e risanamento del patrimonio arboreo comunale	90.000	Lavori ultimati
	<b>2020</b>	<b>AVANZAMENTO</b>
Scuola primaria Don Gnocchi Lavori di messa in sicurezza mediante sostituzione della pavimentazione interna e realizzazione di un'aula didattica all'aperto	260.000	Lavori in corso
Palestra e scuola Silvio Pellico - ristrutturazione parziale	300.000	In fase di collaudo
Realizzazione della pista ciclabile in via per Passirana	145.000	Lavori in corso
Realizzazione rotatoria via Allende - via Aldo Moro - via per Passirana	800.000	Lavori in corso
Scuola secondaria Leonardo da Vinci II lotto Lavori di risanamento e riqualificazione	1.200.000	Gara aggiudicata – Inizio lavori giugno 2021

## Le società partecipate

Le società partecipate dal Comune collaborano nell'implementazione delle politiche dell'Amministrazione e nell'erogazione dei servizi ai cittadini.

		PARTECIPAZIONE %	PATRIMONIO NETTO €	UTILE/PERDITA €
	Azienda Speciale Casa di Riposo Gallazzi-Vismara	100%	3.828.382	0,00
	Ge.Se.M. Gestione Servizi Municipali Nord Milano S.r.l.	27,62%	1.320.572	51.020
	SER.CO.P. Servizi comunali alla persona – Azienda comunale consortile	10,60%	242.495	15.676
	Consorzio intercomunale milanese per l'edilizia popolare - C.I.M.E.P. - in Liquidazione	0,90%	n.d.	802.709*
	Parco regionale delle Groane	0,6%	11.359.866	-486.089
	C.A.P. Holding S.p.A.	0,8441%	771.767.042	16.816.274
	A.F.O.L. Metropolitana Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro	0,61%	4.606.268	1.681
	C.S.B.N.O. - Culture Socialità Biblioteche Network Operativo - Azienda speciale consortile	2,68%	597.771	83.252

Dati al 31/12/2021 - \*Avanzo amministrazione finanziaria

## Composizione di genere dei Consigli di Amministrazione delle Società partecipate

### PER SAPERNE DI PIÙ

La legge Golfo - Mosca (12 luglio 2011, n. 120) e il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 novembre 2012, n. 251 hanno introdotto obblighi di equilibrio di genere nelle posizioni decisionali e negli organi di amministrazione e controllo delle società controllate dalle pubbliche amministrazioni.

SOCIETÀ PARTECIPATE	COMPONENTI	COMPOSIZIONE DI GENERE
Azienda Speciale Casa di Riposo Gallazzi-Vismara	3	Donne  1 Uomini  2
Ge.Se.M. Gestione Servizi Municipali Nord Milano S.r.l.	1	Donne  1 Uomini 0
SER.CO.P. Servizi comunali alla persona – Azienda comunale consortile	5	Donne  3 Uomini  2
C.A.P. Holding S.p.A.	5	Donne  3 Uomini  2
Amiacque S.r.l. è partecipata 100% da C.A.P. Holding S.p.A, ma ha un suo CdA	5	Donne  2 Uomini  3
A.F.O.L. Metropolitana Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro	4	Donne  1 Uomini  3
C.S.B.N.O. - Culture Socialità Biblioteche Network Operativo - Azienda speciale consortile	3	Donne  1 Uomini  2
Totale	26	46% le donne tra i componenti dei CdA delle Società partecipate

## Gestione interna dell'emergenza Covid-19

L'Amministrazione comunale ha saputo rispondere con tempestività all'emergenza sanitaria mettendo in campo tutte le azioni necessarie per **assicurare la continuità dei servizi per i cittadini garantendo la sicurezza del personale.**

Nella sezione "I risultati del nostro lavoro" saranno rendicontate le azioni a sostegno della popolazione.

Tra 2020 e 2021

**50 mila €**

circa investiti per garantire la continuità del lavoro e la sicurezza del personale

**24**

PC portatili e 7 docking station acquistati per un valore di 17 mila €

**36 mila €**

per la sanificazione di uffici e veicoli comunali

**22 mila €**

per attrezzare le sedi comunali con plexiglass, segnaletica, totem per il gel, kit per le scrivanie e kit bagno

I dipendenti che ne erano sprovvisti sono stati dotati di **PC portatili e di tutti i *device* necessari per lavorare a distanza**, sono state rinnovate le infrastrutture dei server e adeguati gli applicativi utili alle connessioni da remoto.

A coloro che hanno continuato a prestare servizio negli uffici anche nei periodi di zona rossa, come per esempio la polizia locale, sono stati forniti tutti i **dispositivi di protezione individuale richiesti dalle normative** tra cui mascherine, guanti e gel disinfettanti. Con il rientro in presenza, i dispositivi di protezione individuale sono stati distribuiti a tutti i dipendenti.

In tutti gli uffici sono stati installati plexiglass, segnaletiche, kit di disinfezione per le scrivanie, totem per la distribuzione di gel, igienizzanti e altri dispositivi.

FORNITURA	BENI ACQUISTATI 2020	SPESA 2020	BENI ACQUISTATI 2021	COSTO 2021
Mascherine	33.420	€ 32.972	15.100	€ 3.331
Gel disinfettante	756	€ 4.230	154	€ 595
Totem per gel	21	€ 1.769	-	-
Guanti	23.620	€ 2.106	-	-
Segnaletica	76	€ 939	-	-
Plexiglass	75	€ 9.150	-	-
Kit per le scrivanie	Spray 200 Carta 300	€ 2.809	Spray 300 Carta 452	€ 3.232
Kit bagno	523	€ 2.728	150	€ 641
Kit auto	Panni 100 Spray 44 Carta 54	€ 583	Spray 24 Carta 50	€ 245
Termometri a pistola	15	€ 1.591	-	-
Dispositivi elettronici di misurazione temperatura	6	€ 1.790	1	€ 239
Computer	Computer 8	€ 5.991	Computer 16 Docking Station 7	€ 11.078
Attivazione licenze GoToMeeting di videoconferenza	2	€ 390	2	€ 367
Sanificazione e igienizzazione uffici comunali	7	€ 29.207	4	€ 5.868
Sanificazione veicoli comunali	25	€ 458	42	€ 661

# I RISULTATI DEL NOSTRO LAVORO

---

## Are di rendicontazione e temi chiave della visione politica

La rendicontazione di scelte, attività e risultati raggiunti è organizzata in quattro aree che richiamano il Programma di mandato e la visione della Città di Arese che l'Amministrazione intende realizzare in questi cinque anni.

**ARESE INCLUSIVA E COMUNITARIA**



**ARESE SICURA, VIVA E VIVIBILE**



**ARESE SOSTENIBILE, INNOVATIVA E ATTRATTIVA**



**UN COMUNE EFFICIENTE, INNOVATIVO E ACCESSIBILE**



## IL NOSTRO CONTRIBUTO ALL'AGENDA 2030 ONU

Per ogni area di rendicontazione sono stati individuati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile intercettati dalle priorità dell'Amministrazione.

### PER SAPERNE DI PIÙ

L'Agenda 2030 ONU è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità che incoraggia una visione condivisa dei cambiamenti necessari per realizzare un modello di sviluppo più sostenibile. È stata sottoscritta il 25 settembre 2015 da 193 Paesi delle Nazioni Unite, Italia compresa, e definisce 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile da raggiungere entro il 2030.

### ARESE INCLUSIVA E COMUNITARIA



### ARESE SICURA, VIVA E VIBILE



### ARESE SOSTENIBILE, INNOVATIVA E ATTRATTIVA



### UN COMUNE EFFICIENTE, INNOVATIVO E ACCESSIBILE



## FOCUS DI GENERE

In questo Bilancio Sociale, l'Amministrazione ha avviato una prima rendicontazione di genere, esplicitando le politiche che contribuiscono al raggiungimento dell'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 ONU. Nella rendicontazione che segue, le azioni connesse all'Obiettivo 5 sono contraddistinte dall'icona:



### Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze

#### TARGET AGENDA 2030 ONU

5.1 Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazze

5.2 Eliminare ogni forma di violenza nei confronti di donne e bambine, sia nella sfera privata che in quella pubblica, compreso il traffico di donne e lo sfruttamento sessuale e di ogni altro tipo

5.4 Riconoscere e valorizzare la cura e il lavoro domestico non retribuito, fornendo un servizio pubblico, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione di responsabilità condivise all'interno delle famiglie, conformemente agli standard nazionali

#### AZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE

Realizzato il progetto "Mi spetta il rispetto" proposto nell'ambito del Bilancio partecipativo

Promosse e realizzate iniziative in occasione dell'8 marzo

Istituito il Centro Antiviolenza "Hara, ricomincio da me", attivo dal 2018, a supporto delle donne vittime di maltrattamento o violenza

Iniziative di sensibilizzazione sul tema del contrasto alla violenza di genere anche con il coinvolgimento delle scuole superiori di secondo grado

59% le donne tra i dipendenti che hanno lavorato in smart working nel 2021

Misura Nidi gratis

Mantenuti i servizi di pre e post scuola e i centri estivi anche in fase emergenziale, con il sostegno di costi

aggiuntivi a carico dell'Amministrazione per garantirne la fruizione in sicurezza

Riavviato il servizio Job family per la ricerca di badanti formate e capaci di supportare le famiglie con anziani bisognosi di cure

Rinforzati i servizi di assistenza domiciliare

Realizzati progetti per l'inclusione di minori disabili

5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica

67% la percentuale di donne tra i componenti della Giunta

44% la percentuale di donne tra i componenti del Consiglio comunale

46% la percentuale di donne tra i componenti dei Consigli di Amministrazione delle Società partecipate



## ARESE INCLUSIVA E COMUNITARIA

### LA PERSONA, LA FAMIGLIA E LA COMUNITÀ AL CENTRO DEL WELFARE LOCALE

#### WELFARE DI COMUNITÀ E RISPOSTE INNOVATIVE AI NUOVI BISOGNI SOCIALI

- **Approvato** il Piano Sociale di Zona 2019-2021 e avviato il nuovo documento 2021-2023
- **20** soggetti del territorio (Associazioni, Terzo settore e volontariato) stabilmente coinvolti nelle **progettualità di rete** locale e ambito
- **36 azioni di sostegno** – patrocini, adesioni ecc. - a favore di iniziative o progetti promossi dalla comunità
- **4** progetti attivati in **partnership con il volontariato aretino**, di cui 3 a favore di anziani soli e uno per favorire la messa in rete delle risorse del territorio

#### Per farsi compagnia l'età non conta

Il progetto, avviato all'interno dell'azione "Operazione comunità – anno 2019" con i finanziamenti di Fondazione Cariplo, è proseguito con il progetto "Anziani, giovani e caregiver insieme" tra i vincitori del Bilancio partecipativo (3° edizione). Coinvolge un gruppo di volontari che, a partire dalla consapevolezza della presenza sul territorio di situazioni invisibili di anziani autosufficienti ma in condizione di isolamento, mettono a disposizione il proprio tempo per fare compagnia e condividere la vita quotidiana. Tra una chiacchiera e un caffè si sviluppano i racconti, si instaurano relazioni significative e nuove conoscenze. Si organizzano inoltre momenti di gruppo, feste e attività laboratoriali.





**79% LA PERCENTUALE DI DONNE  
TRA GLI UTENTI DEI SERVIZI SOCIALI**

**48% LA PERCENTUALE DI DONNE  
BENEFICIARIE DEI BANDI DEI SERVIZI  
SOCIALI**

- **173 mila euro** erogati in buoni spesa tra 2020 e 2021 alle **famiglie in difficoltà**, grazie a risorse rese disponibili dal Governo, integrate da risorse comunali. 85% le domande presentate risultate ammissibili
- **15** famiglie circa, sostenute in modo continuativo grazie al **Banco Alimentare** e ad alcuni esercizi commerciali che hanno fornito periodicamente beni di prima necessità dal periodo emergenziale a oggi
- **Oltre 33 mila euro** assegnati come sostegno per il **pagamento delle utenze e del canone di affitto** a **13** famiglie che ne hanno fatto domanda, grazie alle risorse del decreto Sostegni Bis

### La colazione delle mamme

Tra i progetti finanziati dall'azione "Operazione Comunità" di Fondazione Cariplo (2019) si distingue il progetto che nasce con l'obiettivo di accompagnare principalmente le mamme, ma anche i papà, le donne in gravidanza e le persone che si occupano dei bambini in età prescolare nel loro nuovo ruolo di genitori. Gli incontri hanno coinvolto professionisti di vari ambiti per parlare di temi legati alla genitorialità, all'educazione, al benessere psico-fisico. L'obiettivo è di promuovere la creazione di legami e di una rete che svolga un'azione preventiva nei confronti della depressione post-parto e che sia orientata al benessere della mamma e dell'intera famiglia. L'attività si è svolta anche durante il periodo pandemico dando la possibilità alle mamme di incontrarsi online.



### CONTRASTO ALLA POVERTÀ E AL RISCHIO DI IMPOVERIMENTO

- **10** nuclei familiari sostenuti in media all'anno per il **pagamento dei servizi scolastici**
- **60** nuclei familiari in media all'anno affiancati con **azioni di sostegno e accompagnamento** (17 sostegni al reddito)

### EQUITÀ E TRASPARENZA NELL'ACCESSO AI SERVIZI ALLA PERSONA

- **Rivisti** i **regolamenti** e redatte linee guida per favorire l'accesso a servizi e a interventi comunali in una logica di maggiore fruibilità ed equità, soprattutto per le famiglie a basso reddito, anche a causa dell'emergenza epidemiologica (asilo nido, centri estivi, servizi scolastici, bandi emergenza alimentare, ecc.)

- **274** domande per **Reddito di Cittadinanza** istruite tra 2019 e 2021, di cui 138 in carico al Comune e *case manager*. Attivati 6 progetti di pubblica utilità e 8 postazioni
- **4** progetti di **educazione finanziaria** nelle scuole e per gli adulti finanziati per contrastare la povertà e il rischio di impoverimento, fornendo alle famiglie strumenti utili per la gestione economica familiare
- **Confermate** le **convenzioni con i CAF accreditati** per facilitare l'accesso ai benefici del bonus energia, acqua, gas e assegni al nucleo
- **Confermata** l'adesione alla Misura regionale **Nidi Gratis** per il sostegno alle rette dei nidi comunali. **93** domande istruite dal 2018 al 2021, di cui **85** accolte

## GLI ANZIANI

### SOSTEGNO ALL'INVECCHIAMENTO ATTIVO E VALORIZZAZIONE DEGLI ANZIANI IN OTTICA DI SCAMBIO INTERGENERAZIONALE

Nonostante l'emergenza pandemica e la necessità di tutelare questa particolare fascia della popolazione, maggiormente esposta al rischio Covid e all'isolamento sociale, è stato mantenuto un buon livello di servizi dedicati alla socializzazione dei cittadini anziani grazie alla sinergia con le realtà associative che gestiscono servizi e progetti in ambito sociale e culturale.

### ASSISTENZA AGLI ANZIANI FRAGILI

L'impegno del Comune è volto a supportare gli anziani nei percorsi di assistenza più appropriati, a domicilio o in struttura, con l'obiettivo di rinforzare ulteriormente i servizi di *caregiver* e in particolare l'Assistenza Domiciliare (SAD).

Per superare le difficoltà che hanno colpito la popolazione più anziana nel periodo dell'emergenza, sono stati organizzati servizi dedicati, come per esempio la consegna della spesa a domicilio o interventi di supporto psicologico.

- ➔ **Proseguita** **tramite** **UNITER** l'attivazione di corsi da remoto
- ➔ **Confermate** – mediante convenzione - **le collaborazioni** con i soggetti del terzo settore che coinvolgono attivamente gli anziani (Centro ricreativo di via Col di Lana, Associazioni Amici della Casa di Riposo, Associazione UNITER)
- ➔ **3** incontri pubblici realizzati su temi relativi alla **prevenzione delle truffe**, in collaborazione con le Forze dell'Ordine e la Polizia Locale

- ➔ **165** anziani in media all'anno hanno usufruito di **servizi socio-assistenziali** e del **segretariato sociale**, di cui in media **22** per assistenza domiciliare, **13** per pasti caldi, **20** per integrazione rette in strutture RSA
- ➔ **454** interventi di assistenza alla popolazione durante il periodo emergenziale, di cui **304** a favore di persone anziane. **81** nuove persone prese in carico per rispondere a nuove difficoltà emerse durante la pandemia

### BENESSERE DEGLI OSPITI DELLA CASA DI RIPOSO GALLAZZI VISMARA

La struttura rappresenta un punto di riferimento per la cura e l'assistenza delle persone anziane più fragili del territorio.

Per garantire il massimo benessere agli ospiti della Casa di riposo Gallazzi Vismara sono stati rafforzati e migliorati i servizi erogati.

Nel periodo di maggiore emergenza sono state adottate tutte le misure necessarie per salvaguardare la salute degli ospiti e degli operatori.

90% LE DONNE OSPITI DELLA RSA

82% LE DIPENDENTI DONNE DELLA FARMACIA E DELLA CASA DI RIPOSO

- **Garantito** anche da remoto durante il periodo pandemico, il servizio **Job family** è stato riaperto in presenza per proseguire nel supporto ai *caregiver* per la ricerca di badanti formate e capaci di supportare le famiglie con a carico anziani bisognosi di cure e accompagnamento



- **90% circa** gli ospiti e parenti che giudicano **buono o eccellente** il livello dei servizi erogati dalla Casa di riposo
- **Assicurata**, anche in fase emergenziale, continuità alle **iniziative dell'Alzheimer Café**, attivando incontri online rivolti a malati, familiari e volontari
- **Riaperto** in presenza il Centro diurno integrato a supporto dei *caregiver*, per assicurare prestazioni socio-assistenziali, sanitario, riabilitative, ricreative e culturali
- **Aggiornati** i regolamenti di accesso ai servizi della Casa di riposo (centro diurno integrato, ricoveri di sollievo, solventi, ecc.) in una logica di maggiore trasparenza e fruibilità
- **500 mila euro** trasferiti alla Casa di riposo nel biennio 2020-2021 a ristoro delle perdite causate dal Covid

- **Trasferita** la Farmacia 1 presso la nuova sede in piazza Salvo d'Acquisto 15

### Alzheimer Café

L'iniziativa si inserisce all'interno di un progetto di Regione Lombardia con il sostegno dei Comuni del Rhodense, l'intervento specialistico degli operatori sanitari del Centro Alzheimer dell'Ospedale di Passirana, nonché la collaborazione dell'Associazione Amici della Casa di Riposo. Obiettivo dell'iniziativa è creare un luogo in cui, grazie alla presenza di persone esperte e formate, le persone malate possono stare in un ambiente tranquillo e accogliente dove sostenere le cure necessarie in modo positivo. Il caffè offre la possibilità di rispondere alle esigenze di socializzazione e di condivisione sia dei malati che delle famiglie.

## INCLUSIONE E ACCOGLIENZA

### INCLUSIONE E AUTONOMIA DELLE PERSONE DISABILI

Il Comune è impegnato nel supportare le persone con disabilità e le loro famiglie tramite interventi di inclusione (lavoro, scuola, società) in sinergia con i servizi specialistici (UONPIA, Sercop, ecc.) e le realtà associative del territorio.



- **146** persone in media all'anno usufruiscono a vario titolo di **servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi**
- **72** progetti educativi realizzati annualmente per l'**inclusione scolastica**, in media 5 progetti di educativa domiciliare e 2 di assistenza socio-assistenziale
- **Sostenuti** investimenti per la realizzazione di due strutture per progetti di **inclusione sociale e accompagnamento verso la vita autonoma**: Piadineria Veste Piada e Casa Fa.Ro

## Piadineria Veste Piada e Casa Fa.Ro

Grazie alla sinergia tra il Comune e la Cooperativa Sociale Nazaret Lavoro sono stati inaugurati:

- a fine 2019 una piadineria, in via Vismara 100, per il sostegno di progetti di inclusione lavorativa per persone con disabilità
- a fine 2021 una struttura sociale composta da due appartamenti per sostenere progetti di avvicinamento e sperimentazione verso la vita autonoma e promuovere progetti di housing temporaneo. Nel seminterrato è prevista la realizzazione di un centro diurno per persone con disabilità lievi

## INTEGRAZIONE SOCIALE E CULTURALE DEGLI STRANIERI RESIDENTI AD ARESE

→ **Confermata** la convenzione con il CPIA di Legnano per la realizzazione di **corsi di italiano per stranieri** di primo e secondo livello

→ **43** famiglie in media all'anno hanno usufruito di **servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi** tra cui mediazione linguistica e culturale, inserimento scolastico e lavorativo

→ **70** ore in media all'anno di **facilitazione linguistica e culturale** offerte presso le scuole del territorio, grazie al progetto "Senza frontiere"

## CONTRASTO ALLA VIOLENZA SULLE DONNE, FAVORENDO L'ORIENTAMENTO AI SERVIZI E LA SENSIBILIZZAZIONE DELLA POPOLAZIONE



Il Comune di Arese offre – in collaborazione con l'Ambito Territoriale Rhodense e Bollatese - un servizio specialistico di accoglienza e supporto alle donne vittime di violenza. Il Centro Hara è il punto di riferimento per ogni segnalazione raccolta dal Servizio sociale comunale.

→ **3** segnalazioni in media all'anno raccolte dal Servizio sociale comunale per un primo colloquio, anche su indicazione delle Forze dell'Ordine, e successivamente inviate al Centro antiviolenza per la presa in carico specialistica

→ **Realizzate** ogni anno iniziative di sensibilizzazione per celebrare la Giornata Internazionale della Donna (8 marzo) e la Giornata Internazionale per l'eliminazione della Violenza contro le Donne (25 novembre), in collaborazione con le realtà

associative e le scuole del territorio. A novembre 2021 è stata realizzata anche la campagna “Io non ci passo sopra”

### **Centro Antiviolenza “Hara, ricomincio da me”**

Da maggio 2018 il Centro Antiviolenza “Hara, ricomincio da me” è attivo per tutte le cittadine dei Comuni del Rhodense-Bollatese con l’obiettivo di aiutare le vittime di maltrattamenti o violenza e i loro figli, fornendo supporto nel recupero dell’autonomia anche economica, e realizzare iniziative di sensibilizzazione su queste tematiche e sul rispetto di tutti.

## RISPOSTE AL BISOGNO DELL'ABITARE

### RISPOSTE TEMPESTIVE ALLE SITUAZIONI DI EMERGENZA ABITATIVA, ANCHE TEMPORANEA

L'Amministrazione garantisce azioni di *housing* sociale, anche in collaborazione con Sercop, grazie alle seguenti misure:

- **Bando Misura Unica:** misura regionale per il sostegno economico per famiglie in affitto in situazione di fragilità a causa dell'emergenza Covid-19
  - **Fondo Morosità Incolpevole:** rivolto a soggetti e nuclei familiari in situazione di sopravvenuta impossibilità a provvedere al pagamento del canone locativo a seguito della perdita o consistente riduzione della capacità reddituale
  - **Contributo di Solidarietà:** misura regionale per il sostegno agli assegnatari dei servizi abitativi pubblici (SAP) in comprovate difficoltà economiche tramite il riconoscimento di un contributo di solidarietà temporaneo
  - **Bando Affitto Sicuro:** misura a favore dello sviluppo di un mercato locativo a prezzi calmierati, tramite l'implementazione di contratti di locazione a canone concordato o sostenibile.
- ➔ **50 beneficiari** dal 2019 al 2021 dei bandi relativi alle azioni di **housing sociale**
  - ➔ Destinato l'**alloggio in via Vismara** ad alloggi sociali, dal 2019
  - ➔ **3** bandi per la locazione degli alloggi dei servizi abitativi pubblici (SAP) tra 2019 e 2021. **2** bandi per l'assegnazione di edifici a canone concordato e **2** bandi per vendita convenzionata tra 2019 e 2020. **1** bando per locazione box e **1** per locazione negozio nel 2019
  - ➔ **Previsti e assegnati 2 alloggi di edilizia convenzionata** nell'ambito del permesso di costruire convenzionato per la realizzazione di un edificio residenziale in via Senato. **Altri 2 alloggi** previsti nell'ambito del Programma Integrato di intervento Arese Sud
  - ➔ **38 atti di trasformazione del diritto di superficie in diritto di proprietà**, per un importo pari a **508 mila euro** tra 2018 e 2021

Il Comune di Arese usufruisce del servizio d'ambito ADA Agenzia dell'Abitare rhodense, un servizio di orientamento all'abitare per inquilini e proprietari con particolare riferimento alla locazione a canone concordato.

## UNA SCUOLA DI QUALITÀ

### CO-PROGETTAZIONE E LAVORO IN RETE

L'Amministrazione in questa prima parte di mandato ha lavorato per creare una rete condivisa tra scuole, Comune, famiglie e soggetti che lavorano a vario titolo in ambito scolastico. Questo ha permesso di fronteggiare prontamente l'emergenza sanitaria, garantendo supporto alle scuole e alle famiglie.

**49% LA PERCENTUALE DI ALUNNE  
SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI A SCUOLA**

- **Rimodulato** il Piano di diritto allo studio a seguito del sopraggiungere dell'emergenza. Previsti **230 mila euro aggiuntivi** nel 2020 e **128 mila euro** nel 2021 per far fronte alle spese Covid-19
- Avviato un nuovo progetto per il potenziamento degli strumenti di **didattica digitale**, **25 mila euro** le risorse messe a disposizione
- **Da 240 euro a 282 euro** la **spesa media ad alunno** dall'a.s. 2018/2019 all'a.s. 2021/2022, passando da un investimento complessivo di 1,16 mln di euro a 1,3 mln di euro
- **Sostenuti costi aggiuntivi per la ristorazione, il pre e post scuola e i centri estivi** negli anni della pandemia, pari a circa 230 mila euro nell'a.s. 2020/2021 e 210 mila euro nell'a.s. 2021/2022



### SOSTEGNO AL RUOLO EDUCATIVO DELLE FAMIGLIE E CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA, ALLE DIPENDENZE E AL BULLISMO

Nel periodo pandemico non è sempre stato possibile fornire un solido affiancamento alle famiglie nel contrasto all'abbandono scolastico, tuttavia sono proseguiti gli interventi di presa in carico delle situazioni di estrema fragilità causate, o peggiorate, dall'emergenza sanitaria.

- **Avviato** un progetto dedicato alla **crescita dei ragazzi**, messi a dura prova dalla pandemia, per favorire un accompagnamento strutturato verso l'uscita dal Covid. L'iniziativa prevede uno spazio utile ai ragazzi per confrontarsi e agli educatori per intercettare in tempo problematiche e difficoltà
- **132 mila euro** destinati alla fornitura dei **libri di testo** a tutti gli alunni delle **scuole primarie** dall'a.s. 2018/2019 all'a.s. 2021/2022 con una media di 33 mila euro l'anno
- **72 ragazzi** in media all'anno beneficiari di **interventi di inclusione scolastica** dall'a.s. 2018/2019 all'a.s. 2021/2022, con un aumento delle ore settimanali dedicate **da 390 a 449**
- **6 ragazzi** in media ogni anno hanno beneficiato di intervento di **sostegno individualizzato nell'ambito dei centri estivi** per una media di **760 ore**

### Didattica in sicurezza durante l'emergenza Covid

In ambito scolastico sono stati necessari investimenti per supportare gli istituti più in difficoltà per assicurare la continuità educativa in sicurezza. Il Comune ha contribuito alla fornitura di plexiglass divisorii, strumentazione per la didattica a distanza e arredi per un valore di circa **50 mila euro** tra 2020 e 2021.

## VALORIZZAZIONE DELLE SCUOLE DI SECONDO GRADO DEL TERRITORIO E RACCORDO EFFICACE TRA SCUOLA DELL'OBBLIGO E SCUOLA SUPERIORE

- Proseguito anche in fase emergenziale il **Pi greco day**
- Partecipazione al coordinamento degli **open day di IREP**, l'Istituto per la ricerca scientifica e l'educazione permanente
- Realizzate iniziative per dare **visibilità ai tre istituti superiori del territorio**

## CONCILIAZIONE DEL TEMPO LAVORO – FAMIGLIA



L'Amministrazione prosegue l'adozione di misure per rendere accessibili a tutte le famiglie i servizi di flessibilità scolastica.

Nel periodo emergenziale mantenere aperti i servizi di pre e post scuola è stato complesso, soprattutto per le regole relative agli spazi necessari per garantire il distanziamento tra i ragazzi. Nei periodi di allentamento delle misure i servizi sono ripartiti adattandone le modalità di realizzazione, fornendo dispositivi di protezione individuale e igienizzando periodicamente gli spazi.

L'emergenza Covid ha messo a dura prova il sistema dei servizi scolastici che, grazie all'impegno costante del Comune e delle scuole, sono stati riorganizzati per consentirne la fruizione in sicurezza senza aggravii per le famiglie e con extra costi significativi per l'Amministrazione.

- **Oltre 80%** le risposte tra buono e ottimo nella rilevazione del **tasso di gradimento dei servizi dell'asilo nido**
- **Mantenuti nel periodo delle vacanze i centri estivi**, organizzati secondo le prescrizioni dell'Autorità Sanitaria
- **20 mila euro** destinati all'**adeguamento dei servizi** sulla base dei protocolli sanitari Covid
- **Mantenuti i servizi scolastici senza variazioni di costo per le famiglie**, anche a seguito delle necessarie riorganizzazioni dovute alla pandemia
- Acquistato uno **scuolabus elettrico** grazie alla campagna del 5x1000, con integrazione di risorse comunali a copertura del costo complessivo

**45% LA PERCENTUALE DI BAMBINE SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI ALL'ASILO NIDO**

**SICUREZZA ED EFFICIENZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI, RECUPERO DI SPAZI DA DESTINARE A DIDATTICA ESPERIENZIALE**

Le scuole sono costantemente monitorate in termini di sicurezza ed efficienza. Numerosi sono stati gli interventi di manutenzione realizzati in questa prima metà di mandato, in aggiunta a quelli necessari per garantire il rispetto delle distanze e la salute di ragazzi, insegnanti e operatori a causa della pandemia.

- Collegate tutte le scuole alla **fibra ottica**
- Terminati i lavori di **efficientamento energetico** della scuola primaria Don Gnocchi e delle palestre delle scuole primarie e secondarie di 1° grado

- Terminati i lavori di **realizzazione della tettoia e l'abbattimento delle barriere architettoniche** presso la scuola dell'infanzia Rodari e l'asilo nido Girotondo
- In fase di collaudo la **ristrutturazione parziale** della palestra e della scuola Silvio Pellico e i lavori di completamento del piano seminterrato della scuola primaria Don Gnocchi
- In corso i lavori di messa in sicurezza mediante **sostituzione della pavimentazione interna** e realizzazione di **un'aula didattica all'aperto** presso la scuola primaria Don Gnocchi
- Avviati i lavori di **risanamento e riqualificazione** della scuola secondaria Leonardo da Vinci (Il lotto)
- In avvio la **sostituzione dei serramenti esterni** presso la scuola primaria G. Pascoli

## GIOVANI GENERAZIONI PROTAGONISTE

### BENESSERE DI PRE-ADOLESCENTI E ADOLESCENTI

Il centro giovanile Young Do It, grazie all'organizzazione delle attività, anche mediante iniziative online, ha garantito – anche in fase emergenziale - un'offerta ampia mantenendo il contatto con i ragazzi.

**40% LA PERCENTUALE DI RAGAZZE CHE HANNO PARTECIPATO ALLE INIZIATIVE DEL CENTRO GIOVANILE YOUNG DO IT SUL TOTALE DEI PARTECIPANTI**

- ➔ **Attivato nel 2020 un campo estivo per i ragazzi tra i 12 e i 15 anni, per offrire loro spazi e occasioni di socializzazione anche a seguito del primo lockdown. 20 mila euro** destinati dal Comune
- ➔ **Implementata** - nell'ambito del progetto Outdoor - durante il primo periodo della pandemia **la web radio**, che ha coinvolto direttamente i giovani nell'organizzazione di eventi live streaming



## PROTAGONISMO GIOVANILE E CITTADINANZA ATTIVA

- **Dedicata ai giovani una sezione del Bilancio partecipativo**
- **Rafforzata la collaborazione con le scuole**, in particolare con quelle secondarie di secondo grado, per la realizzazione di progetti sul tema della violenza contro le donne, dei diritti, della cura dei beni comuni
- **Avviate nel 2021 le consultazioni dei ragazzi** per rinforzare il dialogo e lo scambio di idee per migliorare la città e co-progettare le politiche giovanili
- **Adesione alla prima edizione della settimana civica (Civil week)**, promossa dal Coordinamento nazionale enti locali per la pace e i diritti umani, per la valorizzazione e promozione dell'educazione civica delle giovani generazioni

### Il Bilancio partecipativo per i giovani

I giovani sono stati protagonisti di una sezione dedicata del Bilancio partecipativo. Tra i progetti proposti, a seguito di votazione, l'Amministrazione ha preso l'impegno di portare avanti:

- **School of start up**, per ridurre le distanze tra la scuola e il mondo del lavoro. Tramite l'affiancamento di professionisti del settore, i ragazzi hanno potuto dare vita alle loro idee innovative e creare delle start up
- **Ammodernamento del laboratorio di musica dello spazio giovani Young Do It e degli strumenti**
- **Più radio per tutti**, per dare continuità e implementare la web radio Radio 20 Zero

### Progetto Sound Circle

Nel 2021, in continuità con il progetto ART - che ha visto l'attività della Radioweb Arese diffondersi e diventare una proposta comunicativa tra i giovani in tempo di chiusura - il progetto Sound Circle ha messo in rete in modo innovativo la passione per la musica con l'obiettivo di creare una community musicale, artistica e creativa aperta, dove dare spazio a percorsi formativi di autoproduzione, promozione e organizzazione di eventi.

Nell'ambito del progetto sono stati raggiunti i seguenti risultati:

- 1 laboratorio formativo sull'organizzazione di eventi realizzato con la partecipazione di 5 giovani

- 1 co-working attivato per generare commistione di competenze tra videomaker e acquisire competenze professionali per la gestione di un evento live streaming
- 8 giovani hanno costituito un gruppo di videomaker e tecnici audio in grado di realizzare un live streaming di eventi di diverso genere
- 4 serate concerto realizzate per tornare a vivere in presenza la musica, senza escludere un pubblico numeroso da connettere a distanza con l'obiettivo di dare vita a una comunità musicale. Gli eventi sono stati resi disponibili anche in live streaming
- 5 nuovi gruppi musicali frequentano la sala prove.

### Hub Web Radio

A partire dall'esperienza di Radioweb Arese è stata avviata la realizzazione di un Hub Radio territoriale. A gennaio 2021 è stato attivato un tavolo di progettazione con i gruppi radio del territorio afferenti a realtà giovanili o istituzioni scolastiche: Radioweb Arese, Radio Reborà, Radio Mast e Radio Minimax (Settimo Milanese) oltre a un gruppo in fase di organizzazione di Pogliano Milanese. La progettazione è stata supportata dai referenti di Cooperativa La Fucina, Cooperativa Serena, Barabba's Clowns onlus e Comune di Arese.

Il tavolo, a cui hanno partecipato attivamente 20 giovani, ha consentito di definire:

- l'organizzazione hardware dell'Hub Radio come un vero e proprio network di radio web
- il nome del network radio: Radio20Zero
- l'immagine grafica del logo e l'immagine grafica coordinata
- la grafica del sito web di Radio 20Zero e l'organizzazione dei contenuti del sito valorizzando l'identità delle singole radio
- la strategia di lavoro di rete attraverso la creazione di una redazione territoriale e di redazioni locali con la nomina di un referente per ogni redazione locale che partecipi alla redazione territoriale.

La fase sperimentale è terminata a fine settembre 2021 con la consegna del sito web [www.radio20zero.it](http://www.radio20zero.it) e con il trasferimento delle licenze di trasmissione da Radioweb Arese a Radio20Zero. Dal primo ottobre Radio20zero ha iniziato a trasmettere con un flusso radio musicale di 24h/24.

## LE ASSOCIAZIONI E IL TERZO SETTORE

### RAFFORZAMENTO DELLE COLLABORAZIONI TRA ASSOCIAZIONI E TERZO SETTORE

Negli ultimi anni la collaborazione tra associazioni e Amministrazione ha permesso di dare continuità a molti servizi, in particolare fornendo servizi alla persona adeguati e intercettando famiglie e persone in difficoltà, creando una rete di supporto per tutta la popolazione di Arese.

Nella gestione della pandemia le associazioni sono state di aiuto e sostegno alla popolazione, sia fornendo aiuti concreti sia riconvertendo le proprie attività con modalità online.

- Aperta nel 2019 la **Casa delle Associazioni**, in viale dei Platani 6, diventata, anche nel periodo della pandemia, un punto di riferimento e di incontro. **61** associazioni iscritte nel registro della Casa delle Associazioni
- **Realizzata e assegnata** nel 2020 una nuova sede all'Associazione Fraternita di Misericordia, che prevede anche l'apertura di un ambulatorio solidale per le persone fragili
- **Avviata** la revisione dei **regolamenti per i patrocini**
- **Rinnovata** la concessione delle palestre alle **associazioni sportive**
- **2** edizioni della **Festa delle Associazioni** realizzate. Rilanciata l'iniziativa dopo il periodo pandemico, cambiando format e sede

## ARESE SICURA, VIVA E VIVIBILE

### ARESE SICURA

#### SICUREZZA E PRESIDIO DEL TERRITORIO

Mai come in questi anni – a causa della pandemia – è stato fondamentale assicurare un buon presidio del territorio, creando sinergia tra le Forze dell’Ordine, i soggetti istituzionali e gli enti di volontariato.

Nei primi mesi del 2020, fin dall’inizio dell’emergenza, è stato istituito il Centro Operativo Comunale (COC), che ha coinvolto il Comune – in particolare Polizia Locale, Segretario, Servizi Sociali, affiancati dagli Assessori di competenza - insieme ai Carabinieri e alla Misericordia. Questo ha permesso di agire tempestivamente per il controllo e il rispetto delle ordinanze.

Inoltre, grazie alla collaborazione con la Misericordia, è stato istituito un numero verde attivo 7 giorni su 7 per rispondere alle richieste di aiuto e di supporto per esigenze concrete - come fare la spesa, recuperare i farmaci per gli anziani e per le famiglie in difficoltà – e fornire supporto psicologico.

Nel 2020 è stato rinnovato l’appalto per la vigilanza notturna, nell’ambito della convenzione di CONSIP con Città Metropolitana.

- **Attivato** all’inizio dell’emergenza sanitaria il **Centro Operativo Comunale (COC)** e un numero verde di emergenza attivo 7 giorni su 7
- **13** agenti di Polizia Locale attivi nel 2021, con un rapporto di **1 agente ogni 1.500 abitanti**
- **Oltre 22 mila ore** di attività in media all’anno, di cui circa il **52%** svolte per servizi sul territorio
- **Oltre 8 mila** telefonate ricevute in media all’anno
- **Più di 45 mila km** percorsi dai mezzi della Polizia Locale in media all’anno
- **Acquistato** nel 2020 un **veicolo ibrido** per l’attività di pattuglia - che consente un minor utilizzo di carburante e quindi minori emissioni – e nel 2021 un **pick-up utile anche alla Protezione Civile**
- **Implementati** i sistemi di sicurezza degli agenti, con **8 dash cam** per i veicoli e **5 body cam** per gli agenti

<b>Attività Polizia Locale</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Ore di attività</b>	22.562	22.742	21.187
<b>Ore di smart working</b>	0	839	632
<b>Controlli Covid-19</b>	0	2.997	593
<b>Percentuale lavoro d'ufficio</b>	50%	45%	48%
<b>Sinistri rilevati</b>	96	36	62
Mortali	1	0	0
Con feriti	34	19	17
Senza feriti	61	17	45
<b>Sanzioni</b>	3.561	2.229	2.470
Verbali C.d.S.	992	397	454
Avvisi violazione C.d.S.	2.552	1.700	2.004
Violazioni Covid	0	109	5
Altro	17	23	7
<b>Chiamate ricevute</b>	4.417	10.955	8.804
<b>Ore formazione personale</b>	673	346	252
<b>Km percorsi dai mezzi della Polizia Locale</b>	48.285	48.437	40.308

### POTENZIAMENTO DELLA RETE DI VIDEOSORVEGLIANZA

Il progetto di ampliamento della rete di videosorveglianza prevede la connessione di tutte le videocamere al sistema wi-fi del Comune. Il completamento dell'installazione della fibra ottica in tutto il territorio comunale consentirà di migliorare ulteriormente il controllo del territorio.

→ **38 mila euro** destinati alla l'installazione di nuove telecamere a copertura di tutti i varchi della città e presso punti strategici come la nuova Casa delle Associazioni e l'archivio comunale

### PROMOZIONE DEL CONTROLLO DI VICINATO

L'iniziativa - fortemente voluta e promossa dall'Amministrazione - ha l'obiettivo di stringere la collaborazione tra cittadini e Forze dell'Ordine nell'attività di presidio e sorveglianza del territorio.

Il Controllo di vicinato ha riscontrato fin da subito una buona adesione e una crescente partecipazione, oltre a una significativa efficacia nella riduzione degli eventi di microcriminalità e disordine urbano.

L'iniziativa ha subito un rallentamento a causa della pandemia. Nei primi mesi del 2022 sono stati riattivati gli incontri periodici per l'analisi delle esigenze del territorio e il coordinamento delle attività.

→ **10** gruppi di controllo di vicinato attivi sul territorio comunale, composti da un totale di circa **700** famiglie

### EDUCAZIONE STRADALE NELLE SCUOLE

→ **64** ore dedicate nel 2019 agli studenti delle scuole del territorio per diffondere la cultura della sicurezza e del rispetto di

→ **39** ore di formazione realizzate tramite piattaforme DAD, tra il 2020 e il 2021, nel rispetto delle regole previste per la gestione

tutte le persone e delle regole di convivenza civile, tramite incontri di educazione e sensibilizzazione

dell'emergenza. **370** ragazzi hanno partecipato alle lezioni tenute in modalità telematica

## INIZIATIVE CULTURALI E RICREATIVE

### PROMOZIONE DELLA CULTURA IN CITTÀ E DIVERSIFICAZIONE DELL'OFFERTA CULTURALE

Le iniziative culturali ad Arese non si sono fermate a causa della pandemia. L'offerta culturale è stata rinnovata e diversificata, tramite soluzioni digitali, webinar e incontri telematici, che potessero dare continuità alle iniziative anche nelle fasi più critiche della pandemia, dove incontrarsi non era possibile.

Nella seconda parte del 2021 è stato possibile riprendere le iniziative in presenza con un'offerta ancora più varia.

- **Oltre 250 eventi** per adulti, ragazzi e bambini promossi complessivamente tra 2019 e 2021
- **Oltre 4.000** partecipanti alle iniziative culturali nel 2021 tra iniziative in presenza e in modalità digitale
- Organizzata, a settembre 2021, la **prima edizione del Festival degli artisti di strada e del circo**
- Avviata la prima edizione della **Rassegna teatrale Scenari**, nella seconda parte del 2021
- Realizzato l'evento **Donne in canto**, un festival del canto della voce femminile
- **Rinnovato l'affidamento** di parte della gestione degli eventi culturali e dell'archivio a **CSBNO**
- Proseguito il coinvolgimento della comunità locale e delle associazioni, assegnando spazi di protagonismo a scrittori e artisti locali

## Rassegna teatrale Scenari

A ottobre 2021 è stata inaugurata la nuova stagione teatrale Scenari, organizzata in collaborazione con CSBNO e a fruizione gratuita. Una stagione teatrale dedicata ai generi e alle tematiche più varie ospitata nel Centro civico Agorà. Il programma è composto da 12 appuntamenti teatrali rivolti alle sensibilità e ai gusti di tutti: dal teatro amatoriale al teatro civile, con l'obiettivo di sostenere le esperienze teatrali cittadine, promuovere giovani compagnie professionistiche e fornire spunti di riflessione in occasione di particolari ricorrenze, ad esempio in occasione della Giornata Internazionale per la violenza contro le donne, della Giornata Internazionale della donna o in occasione della Giornata in ricordo delle vittime delle mafie. Non mancano anche spettacoli per i più piccoli, ad esempio per Halloween o per Natale.



## BIBLIOTECA

Il principale polo culturale del Comune di Arese è il Centro Civico, fulcro di eventi e iniziative.

Per garantire a tutti la possibilità di prendere libri in prestito e restituirli – nonostante l'emergenza sanitaria - da metà del gennaio 2021 è stato attivato il **servizio di ritiro 24/24 tramite i locker**.

- **66% LE DONNE SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI**
- **51% LE DONNE TRA I NUOVI ISCRITTI 2021**
- **46% GLI UTENTI UNICI DONNE CHE NAVIGANO SU INTERNET**
- **54% LE DONNE SUL TOTALE DEGLI UTENTI UNICI DELLA BIBLIOTECA DIGITALE**



- ➔ **2.189** gli utenti attivi della Biblioteca, di cui **227** nuovi iscritti nel 2021
- ➔ Oltre **89 mila** prestiti nel 2019, quasi dimezzati nel 2020 a causa della pandemia. I prestiti nel 2021 tornano a crescere superando i **49 mila**
- ➔ **1.400 euro** investiti dal Comune per l'installazione di **20** locker che permettono, in totale sicurezza, di prendere a prestito e restituire i libri senza accedere all'edificio. **2.516** i prestiti gestiti tramite locker nel 2021
- ➔ Oltre **20 mila** gli accessi e le prenotazioni online nel 2021, in crescita rispetto al 2020 (15.757), riattestandosi a valori pre-covid (21.119)
- ➔ **Rinnovata la partnership con AFOL Metropolitana** per la gestione del Caffé Letterario. Dopo uno stop causato dall'emergenza è stato possibile riprendere il progetto che permette agli studenti delle scuole di ristorazione AFOL di gestire, assieme ai docenti, il Caffé Letterario dando la possibilità a tanti ragazzi di passare dalla teoria alla pratica grazie all'alternanza scuola-lavoro

### CIVICA SCUOLA DI MUSICA

La scuola propone corsi individuali di strumento, ai quali, a seconda dell'età e degli interessi degli allievi, si affiancano corsi collettivi e complementari di animazione musicale, ritmica e canto, musica di insieme, canto corale, teoria e lettura, formazione musicale al pianoforte, storia della musica, armonia.

→ Nel 2021, la gestione della scuola è stata affidata alla Società Cooperativa "Musica per Varese", in convenzione con i Conservatori "G. Verdi" di Como, "G. Cantelli" di Novara, "G. Puccini" di Gallarate, "F. Vittadini" di Pavia.

**64% LE RAGAZZE SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI ALLA CIVICA SCUOLA DI MUSICA**

## LO SPORT PER IL BENESSERE

### CENTRO SPORTIVO COMUNALE

- **Concluso** l'iter per l'affidamento della gestione del Centro sportivo, con la concessione del centro per 15 anni. La gestione è stata assegnata in continuità al precedente gestore e prevede una serie di investimenti a carico del gestore per oltre **375 mila euro**
- **Sospeso nel periodo emergenziale il pagamento dei canoni** sia per il Centro sportivo che per le altre strutture
- **4 mila circa** le persone iscritte al Centro sportivo

### INIZIATIVE E MANIFESTAZIONI SPORTIVE

Negli ultimi due anni – a causa della pandemia - quasi tutte le iniziative sono state sospese, fatti salvi gli eventi estivi, che con alcuni accorgimenti, necessari per garantire il distanziamento, sono stati realizzati. Uno di questi eventi è stata la "Stracada", corsa non competitiva organizzata grazie al supporto degli alpini di Arese.

**46% LE DONNE TRA GLI ISCRITTI AL CENTRO SPORTIVO**

# ARESE SOSTENIBILE, INNOVATIVA E ATTRATTIVA

## AREA EX FIAT ALFA ROMEO E AREA MIND

### RENDERE L'AREA UN LUOGO DI FORTE INTERESSE E CAPACITÀ ATTRATTIVA

L'Amministrazione - insieme alla Regione, alla Città Metropolitana di Milano e ai Comuni limitrofi - continua a lavorare sul progetto di recupero dell'area con l'obiettivo di renderla un luogo di interesse e attrattività sia per i cittadini e il loro tempo libero sia per le imprese – tramite opportunità di sviluppo e creazione di lavoro. Da settembre 2020 è ripreso il percorso dell'Atto Integrativo all'Accordo di Programma Ex Fiat Alfa Romeo e l'analisi di un nuovo sviluppo.

L'obiettivo è avviare la riqualificazione della parte dell'area ancora dismessa: circa 700.000 mq.

- **100%** la partecipazione del Comune agli incontri realizzati. **8** incontri di Segreteria tecnica, **3** Collegi di vigilanza, oltre agli incontri quasi settimanali tra operatore e Comuni

### PRESIDIO DELLA REALIZZAZIONE DELLE OPERE IN CORSO E DELLE RELATIVE OPERE DI COMPENSAZIONE

Le attività dei tavoli sono state in alcuni casi rallentate a causa dell'emergenza sanitaria. Nel 2020 è stato convocato un incontro dell'Osservatorio ambientale a febbraio, rinviato a marzo e successivamente annullato. L'Amministrazione ha partecipato all'incontro telematico del 9 aprile 2020, preliminare alla presentazione ufficiale del progetto di completamento della rinaturalizzazione del Lura.

### AREA MIND

Arese partecipa al Tavolo Mind

- Nel 2020 l'Amministrazione ha partecipato all'incontro dedicato al **trasporto pubblico** per migliorare le connessioni con Milano, tenendo in considerazione le aree di trasformazione ex Alfa Romeo e Mind
- **6** incontri nel 2021, a cui l'Amministrazione ha sempre partecipato

### Area Ex Fiat Alfa Romeo – Un nuovo progetto di rigenerazione urbana sostenibile

Il progetto di rigenerazione urbana dell'Ex Fiat Alfa Romeo, ancora non convertita a nuova destinazione, si sviluppa su una superficie di circa 700 mila mq. Con i recenti avanzamenti è al vaglio delle amministrazioni un'ipotesi di sviluppo prospettata dai soggetti privati proprietari delle aree, che vedrebbe la riqualificazione tramite un investimento diretto di circa 600 milioni di euro, un impatto economico stimato sul territorio di 1,4 miliardi di euro e la creazione di oltre 1.200 posti di lavoro. Il mix funzionale proposto è molto articolato, varia da terziario ad artigianale e produttivo, prevede una porzione importante di commerciale con piccole, medie e grandi strutture di vendita, ampi spazi verdi e spiccata vocazione sportiva, fino a funzione di ospitalità e possibili alloggi temporanei. Di seguito alcuni elementi caratterizzanti del progetto.

- **FORESTA URBANA PER ABBATTERE LE EMISSIONI DI CO<sub>2</sub>** - Il cuore della riqualificazione sarà verde, con una grande foresta urbana di oltre 300 mila mq. Il beneficio ambientale dell'intero progetto è quantificabile in una riduzione di quasi 3.000 tonnellate di CO<sub>2</sub> emesse ogni anno, grazie alla piantumazione di nuovi alberi, alla costruzione di nuovi percorsi ciclabili e alla produzione energetica proveniente da fonti rinnovabili. Infine, la zona - conosciuta come una delle aree ex-industriali con un indice di permeabilità del terreno particolarmente critico - vedrà un aumento di superficie permeabile di oltre il 65%, con la trasformazione del grande parcheggio asfaltato di Expo 2015 in un grande parco urbano.
- **PALAZZO GARDELLA, EX CENTRO DIREZIONALE ALFA ROMEO** - Nel progetto è prevista la valorizzazione di Palazzo Gardella, mantenendo le caratteristiche originarie dell'edificio, in piena sinergia con la Sovrintendenza.
- **PERCORSI CICLOPEDONALI E RIQUALIFICAZIONE URBANA** - La sfida del progetto è anche quella di integrarsi sempre di più con i Comuni di Arese, Lainate e Garbagnate Milanese, dove verranno definiti e realizzati nuovi percorsi ciclopedonali e numerosi progetti di riqualificazione urbana.
- **TRASPORTO PUBBLICO** - Nell'ambito dell'incontro realizzato in aprile 2022 i soggetti promotori dell'Atto integrativo hanno convenuto di promuovere la realizzazione di un'infrastruttura di Trasporto Pubblico che connette l'area di MIND (fermata ferroviaria e metropolitana di Rho - Fiera) all'area Ex Alfa, a Lainate e alla stazione ferroviaria di

Garbagnate Milanese, offrendo un servizio di metrotranvia efficiente. Si tratta di un nuovo sistema di trasporto su cui è già stato realizzato da MM un primo studio di fattibilità.

In aggiunta, è stato assunto da parte della proprietà un impegno sulla qualità dei posti di lavoro, importanti cessioni di aree sul territorio in termini di mitigazioni ambientali, ricadute territoriali con investimenti a beneficio della città.

## LAVORO E SVILUPPO D'IMPRESA

### LAVORO E SVILUPPO D'IMPRESA

- **Confermata l'adesione ad AFOL METROPOLITANA** Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro per l'implementazione di politiche attive del lavoro
- **Garantito**, anche da remoto durante il periodo pandemico, lo **Sportello Lavoro** gestito da AFOL e ora riaperto in presenza
- **Realizzato il progetto "PathwayDonne - Obiettivo Girasole"** con AFOL, un insieme integrato di attività specifiche per le donne con carichi di cura. Un progetto per le donne con più di 30 anni, che ogni giorno si occupano di figli o di genitori, che desiderano cambiare la propria situazione professionale o si trovano momentaneamente fuori dal mercato del lavoro. **25** le donne partecipanti.
- **Supportato** l'avvio del percorso di formazione in azienda per studenti della **formazione professionale**, a seguito di un accordo tra AFOL e un'impresa locale accreditata



## SVILUPPO URBANISTICO E LAVORI PUBBLICI

### SPAZI PUBBLICI ACCOGLIENTI, FUNZIONALI ED EFFICIENTI

- Proseguiti gli interventi di **riqualificazione degli edifici pubblici**, con particolare attenzione alle strutture scolastiche, anche per renderle fruibili nel rispetto delle indicazioni relative alla gestione dell'emergenza Covid
- Preso in carico lo **skate park**

### VIVIBILITÀ, AUMENTO DELLA DOTAZIONE DEI SERVIZI E DELLA QUALITÀ ARCHITETTONICA E AMBIENTALE DEGLI INTERVENTI

- **Approvata** la quarta modifica del **Piano Integrato di Intervento PII Sud** (maggio 2020), che prevede tra le altre tematiche una riduzione pari a circa il **12%** della capacità insediativa e un incremento delle superfici a servizi pubblici pari a circa l'**11%**
- **Completato l'acquisto dell'ultima parte dei pali dell'illuminazione pubblica** ancora di proprietà di Enel Sole. Nei prossimi anni si provvederà a un ammodernamento dell'illuminazione pubblica, per migliorare ed efficientare il servizio
- **Avviato**, nel 2020, il procedimento per la **redazione del nuovo Piano di Governo del Territorio (PGT)** per aggiornare il documento in linea con gli obiettivi regionali di riduzione del consumo di suolo, rigenerazione urbana e territoriale e recupero del patrimonio edilizio esistente. **10** istanze presentate nella fase di partecipazione e raccolta dei contributi
- **70%** la copertura del territorio comunale con **fibra ottica a 1gb**. Il rimanente 30% verrà completato nei prossimi anni per assicurare a tutte le famiglie la possibilità di navigare alla massima velocità
- **Erogati contributi per la rimozione di amianto** dalle rimanenti vecchie coperture, che ne contenevano ancora tracce. A oggi le coperture contenenti amianto sono **quasi azzerate**

## OPERE PUBBLICHE

- La quarta modifica del Piano Integrato di Intervento PII Sud, nel 2020, nell'ambito della concertazione delle opere da progettare e realizzare a cura dell'operatore, ha previsto anche l'edificazione e la cessione:
  - di un immobile da destinare a sala polifunzionale, ovvero alla sede del CSBNO
  - di porzione di immobile destinata al trasferimento della **Farmacia comunale**.
- **Ultimata la nuova caserma**, che sarà collaudata e consegnata nei prossimi mesi
- **Trasferita la farmacia** in una sede con superficie raddoppiata rispetto alla precedente e un conseguente aumento dei servizi offerti ai cittadini
- **Completato il Fontanile in via degli Orti**
- Realizzati i lavori per il **parcheggio dietro alla Chiesa di Valera**
- I lavori presso il cimitero di Valera sono bloccati a causa di un contenzioso con l'azienda realizzatrice dell'appalto



## EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

### SOSTENIBILITÀ ED EFFICIENZA ENERGETICA DEGLI EDIFICI PUBBLICI

- Rifacimento della centrale termica della **scuola primaria Don Gnocchi**
- In corso la sostituzione di luci a led nell'**edificio comunale**

### AUMENTO DEI SERVIZI SMART IN CITTÀ

- Modificato nel 2018 il regolamento per la concessione del sottosuolo per la costruzione di **reti di telecomunicazione** e approvata la convenzione tra il Comune e la Società Open Fiber per la realizzazione di infrastrutture e reti dati ad alta velocità sul territorio comunale

### EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E RIQUALIFICAZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO PRIVATO

- Completata la bonifica dall'amianto della **scuola secondaria Leonardo da Vinci**, sostituiti tutti i serramenti e realizzato un nuovo impianto di riscaldamento, con benefici in termini di risparmio energetico e maggiore sicurezza dei bambini
- **Attivata**, da dicembre 2020, una **nuova stazione di ricarica dei veicoli elettrici**. **8** stalli sono già operativi, di cui 2 aperti a tutte le auto elettriche e gratuiti. È già previsto un aumento degli stalli fino a **20**, dei quali 4 aperti a tutte le auto elettriche. Questi nuovi stalli si aggiungono alle **18** colonnine di ricarica già attive nell'area del centro commerciale
- **Raddoppiate** le richieste di accesso agli atti, passando da **300** nel 2020 e **682** nel 2021, in particolare per la documentazione necessaria alle pratiche relative al 110% e la CILAS – Comunicazione di Inizio Lavori Asseverata Superbonus

## ARESE GREEN

### AUMENTO DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA

Grazie alla collaborazione dei cittadini continua ad aumentare la percentuale di raccolta differenziata e a migliorare la differenziazione. Nel corso dell'emergenza sanitaria le modalità di raccolta sono state modificate in funzione delle disposizioni dell'Istituto Superiore di Sanità.

- **78%** la percentuale di raccolta differenziata nel 2021, a dimostrazione della crescente sensibilità e attenzione dei cittadini areisini
- Organizzato – nel periodo emergenziale - un **servizio dedicato per la raccolta dei rifiuti presso il domicilio delle persone positive al virus**, prendendo tutte le precauzioni necessarie alla salvaguardia della salute degli operatori

### FRUIBILITÀ, MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO E AUMENTO DEGLI ALBERI IN CITTÀ

- Assicurata la manutenzione del verde pubblico
- Adesione al progetto **FORESTAMI**

### AUMENTO DEL DECORO URBANO

- **Ammodernato l'arredo urbano**, anche grazie entrate del servizio di igiene urbana e della TARI
- **Rivisto il Piano cestini** con il riposizionamento di tutti i cestini con cestini nuovi e coperti per la raccolta dei rifiuti nelle aree pubbliche, aumentandone il numero e ottimizzandone lo svuotamento
- Individuato, in collaborazione con la Polizia Locale, un **ausiliario del traffico** che supporta attivamente il servizio di spazzamento delle strade
- Rinnovata la **segnaletica stradale**, in particolare nelle aree parcheggio

### PROMOZIONE DI COMPORAMENTI E DI STILI DI VITA ETICI E SOSTENIBILI

Compatibilmente con le restrizioni imposte dall'emergenza Covid, sono stati organizzati eventi dedicati alla sensibilizzazione sulle tematiche ambientali.

- **Realizzate** le iniziative **Verde Pulito e Puliamo il Mondo**, promosse da Regione Lombardia, WWF e Legambiente con il coinvolgimento della rete associativa locale e delle scuole
- Prevista - in accordo con CAP - l'installazione di una **seconda casetta dell'acqua**, in aggiunta a quella presente in piazza della Pace
- **Attivata la convenzione con il gruppo Senior rangers (UNITER)** per la pulizia e la cura dei parchi cittadini



## COMMERCIO

### AUMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ DELLE AREE COMMERCIALI

Proseguita l'azione di rilancio dei Centri commerciali naturali.

- In via di completamento il **centro commerciale Giada**
- Avviati i lavori di riqualificazione del distretto commerciale Mimose, attualmente interrotti

### PROMOZIONE DEL PICCOLO COMMERCIO

- **6** bandi a favore del piccolo commercio, il sesto legato al Covid
- Previsti **contributi** per il pagamento delle bollette, dell'affitto, dei leasing o per la perdita di fatturato, nei periodi di chiusura obbligatoria causa **Covid**

## VIABILITÀ E TRASPORTO PUBBLICO

### MAGGIORE SICUREZZA PER TUTTI GLI UTENTI DELLA STRADA E AUMENTO DELLA PERCORRIBILITÀ CICLABILE DEL TERRITORIO

L'Amministrazione è stata coinvolta nello studio di fattibilità - assegnato a MM a novembre 2021 - per l'implementazione di una linea di metrotranvia che colleghi la fermata Rho Fiera con la fermata ferroviaria di Garbagnate passando per la Città di Arese, garantendo un sistema di trasporto rapido ed efficace che assicuri stabilmente una connessione di trasporto pubblico con le due importanti stazioni di interscambio prossime ad Arese.

- **Completato** l'**adeguamento dell'incrocio tra via Aldo Moro, via Allende e via Per Passirana**, realizzando una rotatoria al posto del precedente impianto semaforico. Questo intervento permette una maggior scorrevolezza del traffico
- In via di completamento il **Piano Generale del Traffico Urbano (PGTU)**. **70%** circa lo stato di realizzazione degli interventi previsti. Sono stati eliminati alcuni semafori, realizzando sistemi rotatori; modificati gli impianti semaforici sulla statale, riducendo code e tempi di percorrenza

- **Ultimato, a marzo 2022, il tratto di pista ciclabile che da via Passirana costeggia la Villa di Borgo Valera, completando il collegamento tra Rho e Arese e permettendo agli studenti che frequentano le scuole di Rho di raggiungerle in bici**

### TRASPORTO PUBBLICO ADEGUATO ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI

- **In corso di riorganizzazione il progetto della linea 561, con l'obiettivo di mantenere il collegamento tra Arese e la metropolitana di Milano (Rho Fiera) in modo rapido ed efficace, a seguito dell'esaurimento delle risorse stanziato dall'Accordo di Programma che aveva consentito l'attivazione della linea.**

La competenza sulle decisioni è dell'Agenzia TPL del Bacino della Città Metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia

### Il Bilancio partecipativo per l'ambiente

Ambiente e consumo responsabile sono stati protagonisti di una sezione dedicata del Bilancio partecipativo. Tra i progetti vincitori e che saranno portati avanti dall'Amministrazione:

- **Piano della mobilità scolastica sostenibile** articolato su più livelli: iniziative di sensibilizzazione, formazione per gli studenti e aumento di rastrelliere per le biciclette
- **Plastic Free**, per l'installazione di erogatori dell'acqua collegati alla rete idraulica
- **Rigenerare insieme il verde comune**, un percorso di conoscenza e valorizzazione dei fontanili, oltre che di promozione di un percorso di coinvolgimento per la cura del verde
- **Murales anti smog**, concorso di idee per la realizzazione di murales con vernici mangia smog
- **AREQA - Arese Qualità dell'Aria**, per la realizzazione di circa 10 punti di monitoraggio della qualità dell'aria nel Comune di Arese

# UN COMUNE EFFICIENTE, INNOVATIVO E ACCESSIBILE

## STRUTTURA ORGANIZZATIVA

### STRUTTURA ORGANIZZATIVA ADEGUATA ALLE ESIGENZE DELL'ENTE

Dal 2018 è stata avviata una significativa **riorganizzazione volta a migliorare l'efficienza interna e la qualità e fruibilità dei servizi per i cittadini**, centralizzando e rafforzando le due aree di supporto (legale e finanziaria) e rendendo più omogenee e orientate all'utenza le aree dedicate all'erogazione dei servizi.

In particolare sono tre gli ambiti su cui si è intervenuti: revisione della struttura, ripensamento dei servizi e potenziamento dei servizi online, conciliazione dei tempi lavoro – famiglia.

L'efficacia della revisione della struttura organizzativa è stata rinforzata dall'inserimento di nuovo personale con un abbassamento dell'età media e un potenziamento delle competenze, che facilita il rinnovamento e il miglioramento dei servizi offerti.

- ➔ **Ridefinite le competenze** assegnate a ciascuna area comunale. **1/3** dei dipendenti ha cambiato ufficio o area di attività
- ➔ **Istituito un nuovo ufficio dedicato alla gestione degli acquisti, delle gare e dei contratti**, che consente di aumentare efficienza ed efficacia delle procedure.  
La nuova organizzazione ha permesso, in occasione dell'emergenza Covid, di gestire in modo rapido e tempestivo gare e procedure per l'acquisto dei dispositivi di protezione individuale e di tutto il necessario per garantire la continuità del lavoro e dei servizi ai cittadini
- ➔ Avviata la realizzazione del **nuovo archivio comunale**, prima dislocato in varie sedi, è stato ora accentrato in via della Moia. Sono stati individuati gli archivisti nel 2020 e nel 2021 è stato realizzato il trasferimento della documentazione

### CONCILIAZIONE DEI TEMPI LAVORO – FAMIGLIA DEL PERSONALE DIPENDENTE

Nell'ambito della riorganizzazione, il Comune ha modificato gli orari di lavoro, aumentando la flessibilità in entrata e in uscita per i dipendenti comunali. Questa modifica evidenzia come la valutazione del lavoro non sia più legata solamente alla quantità del tempo lavorato, ma alla qualità e al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

- **Ampliata la flessibilità oraria** di ingresso e di uscita dal lavoro per i dipendenti. La fascia oraria di entrata è stata estesa dalle 8:00 alle 8:30 fino alle 9:30 e l'uscita è stata anticipata dalle 15:45 alle 16:15.



### Smart working

Nel corso della pandemia, nel rispetto delle disposizioni normative, è stato utilizzato lo smart working, già introdotto negli anni antecedenti al Covid. Il Comune ha predisposto in pochissimo tempo tutto il necessario per il lavoro da casa. Sono stati configurati tutti i pc con accesso alla rete vpn; sono stati acquistati 18 nuovi computer portatili, riallocati 5 pc messi a disposizione dall'Agenzia delle Entrate. È stata predisposta la configurazione del sistema tramite connessioni sicure ed è stata garantita dal CED assistenza telefonica e online.

### AUMENTO DELLA QUALITÀ DEI SERVIZI E DIGITALIZZAZIONE

- **Razionalizzati e uniformati gli orari di apertura degli sportelli** al pubblico per i diversi servizi comunali, eliminando l'apertura nel giorno del sabato - ad esclusione del servizio demografico - a causa della scarsa affluenza, ma mantenendo lo stesso monte ore complessivo nell'arco della settimana
- **37 servizi disponibili online** che saranno raddoppiati entro la fine del 2022, in concomitanza con il rilascio della nuova versione del sito e una campagna per la diffusione della conoscenza dei servizi digitali. L'emergenza Covid ha accelerato la digitalizzazione dei servizi.
- **Digitalizzati diversi servizi relativi all'edilizia privata**, anche per facilitare l'accesso agli atti necessario alla ristrutturazione per il bonus 110% e altre iniziative

- **Attivato** – a seguito delle normative Covid - **l'accesso ai servizi su prenotazione**, per assicurare distanziamento tra le persone e migliorare l'organizzare e la gestione delle pratiche, riducendo i tempi di attesa e velocizzando le procedure. A seguito dell'esperienza positiva, si è deciso di mantenere questa modalità con l'implementazione di una piattaforma che permetterà di prendere gli appuntamenti per via telematica
- Per la prima volta, le **osservazioni al PGT** sono state raccolte anche tramite l'applicazione Globo
- Attivato l'accesso ai servizi online anche tramite **SPID**

51% LA PERCENTUALE DI ACCESSI AI SERVIZI DEMOGRAFICI DA PARTE DI DONNE

## AZIENDE A PARTECIPAZIONE PUBBLICA

### RAZIONALIZZAZIONE DELLA GESTIONE E POTENZIAMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALLE PARTECIPATE

- Affidata la gestione del **Servizio di assistenza domiciliare (SAD)** alla Casa di riposo Gallazzi Vismara
- Affidata a Gesem la gestione del patrimonio di **Edilizia Residenziale Pubblica**
- **Assegnate risorse aggiuntive alla Casa di Riposo** a copertura delle perdite in bilancio a causa delle conseguenze dell'emergenza sanitaria
- Avviata la discussione per la **nuova gara sull'igiene urbana** che prevede anche una riorganizzazione del servizio

## COMUNICAZIONE

### COMUNICAZIONE

La comunicazione ha avuto un ruolo centrale nel corso di tutto il periodo emergenziale. L'Amministrazione non ha mai smesso di comunicare, tramite messaggi semplici e concreti, di fornire dati e di promuovere la responsabilità dei cittadini. Sono state fornite tutte le informazioni utili e necessarie, con rimandi ai siti istituzionali anche di Regione Lombardia e Governo.

Il Comune di Arese a dicembre 2021 ha ottenuto il premio "Miglior Comune della Città metropolitana di Milano" della quinta edizione di "MILANO STORYTELLING AWARDS 2021". I Milano Storytelling Awards, promossi da Spazio Umano APS, premiano tutti coloro che, secondo i cittadini di Milano e della Città Metropolitana, hanno saputo "raccontare" al meglio la città.

- **148 mila** visitatori unici hanno fatto accesso al **sito del Comune** nel 2020, anno con il maggior numero di accessi per via dell'emergenza Covid. **90 mila** visitatori unici nel 2021, **+ 29% dal 2018** (pre Covid)
- **1.000** persone iscritte alla **newsletter**
- **4.500** "Mi piace" alla pagina **Facebook** del Comune a fine 2021, **+62% dal 2018**, e **1.961** "Mi piace" alla pagina Facebook della Biblioteca, **+ 43% dal 2018**
- **Realizzato il nuovo portale comunale**, andato *online* nel 2022, con l'obiettivo di migliorare accessibilità, usabilità, uniformità di aspetto e di modalità di navigazione, tempi di risposta e visualizzazione di pagine e servizi, tramite i browser web più diffusi
- **Adesione al Manifesto della Comunicazione non ostile**, con l'impegno di osservare, promuovere e diffondere i dieci principi che si pongono di contrastare l'odio in rete e di sostenere un uso consapevole del linguaggio, sia da parte degli utenti sia da parte di chi ricopre cariche politiche o istituzionali.

## PARTECIPAZIONE, CITTADINANZA ATTIVA E DIRITTI

### PARTECIPAZIONE, CITTADINANZA ATTIVA E DIRITTI

- **Istituita**, da dicembre 2020, la **Commissione antimafia, anticorruzione e legalità**
- **Adesione a RE.A.DY**, la “Rete nazionale delle pubbliche amministrazioni anti discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere”
- **Adesione**, nel 2021, alla **Giornata Internazionale contro l'omofobia, la lesbofobia, la transfobia e la bifobia**, indetta dall'Unione Europea, il 17 maggio
- **Iscrizione**, a novembre 2021, alla **Anagrafe Antifascista di Stazzema**, il comune toscano che fu sede di uno dei più sanguinosi eccidi praticati dai nazisti in tutta Europa durante la seconda guerra mondiale

→ Realizzata la terza edizione del Bilancio partecipativo “Mi lancio nel Bilancio”. **150 mila euro** messi a disposizione dal Comune per finanziare progetti proposti dai cittadini. **Oltre 1.000** i voti finali. **14** progetti vincitori, di cui: 6 avviati o realizzati, 3 in avvio e 5 non ancora avviati.

**38 LE IDEE PROPOSTE DA DONNE  
NELL'AMBITO DEL BILANCIO  
PARTECIPATIVO, CIRCA IL 28%  
DEL TOTALE**

### Mi lancio nel Bilancio – terza edizione del Bilancio partecipativo

La terza edizione del Bilancio partecipativo di Arese 2019-2020 – a cui l'Amministrazione ha destinato 150 mila euro - è stata dedicata al tema della sostenibilità. Tre gli ambiti sui quali la cittadinanza ha potuto proporre idee progettuali:

- **Ambiente e consumo responsabile**
- **Inclusione e coesione sociale**
- **Protagonismo giovanile.**

Sono state presentate 136 idee progettuali: 69 online e 67 in formato cartaceo. Di queste 33 sono le idee progettuali ammesse alla fase di votazione e 14 i progetti vincitori.

### Mi spetta il rispetto. Io, tu, noi, gli altri

Il progetto prevede la realizzazione di una campagna permanente sul **rispetto** ispirata ai principi dell'Art. 3 della Costituzione. A tal fine il progetto prevede, anche con il coinvolgimento delle agenzie del territorio e le scuole, di: promuovere campagne, corredate da opuscoli, su bullismo, cyberbullismo, "gentilezza"; realizzare eventi mirati, campagne social e produrre materiale divulgativo in più lingue; acquistare strumenti (libri, film, giochi di ruolo) per la biblioteca; realizzare striscioni con la scritta "Mi spetta il rispetto" da affiggere nei luoghi più significativi.

